



# Nagasaki Harbor Medical Center

長崎みなとメディカルセンター  
看護部

病院概要／看護部概要／新人教育／キャリアアップ  
チーム医療&認定看護師／先輩Voice & 出身校一覧／福利厚生 & 周辺MAP



# 1

長崎みなとメディカルセンター

## 病院概要

Hospital Overview

### » 理念

患者さんとそのご家族から、  
職員とその家族から、  
そして地域から信頼され、  
愛される病院となります。

### » 基本方針

1. 思いやりの心をもち、安全で質の高い医療を提供します。
2. 地域に根ざすとともに、国際的視野をもった病院になります。
3. 人間性豊かな医療人を育成し、医療の発展に貢献する研究を行います。
4. みずから考え、やりがい、喜び、誇りをもてる環境を創ります。

### » 病院基本情報

病床数 513床

一般病床 494床  
結核病床 13床  
感染症病床 6床

#### 主な指定

- 地域周産期母子医療センター
- 地域医療支援病院
- 地域がん診療連携拠点病院
- 災害拠点病院(地域災害医療センター)
- 臨床研修病院
- 第二種感染症指定医療機関
- 地域脳卒中センター
- 長崎医療圏病院群輪番制病院
- 救命救急センター

#### 診療科

- 内科
- 呼吸器内科
- 心血管内科
- 消化器内科
- 腎臓内科
- 糖尿病・内分泌内科
- 脳神経内科
- 血液内科
- 心療内科
- 精神科
- 緩和ケア外科
- 産科・婦人科
- 新生児内科
- 新生児小児科
- 小児科
- 小児外科
- 外科
- 消化器外科
- 心血管外科
- 呼吸器外科
- 乳腺・内分泌外科
- 肛門外科
- 整形外科
- 形成外科
- 脳神経外科
- 麻酔科
- 放射線科
- 皮膚科
- 泌尿器科
- 眼科
- 耳鼻咽喉科
- リハビリテーション科
- 臨床腫瘍科
- 病理診断科
- 救急科
- 歯科

[36科]



### 救急医療

救命救急センターとして、重症及び複数の診療科領域にわたる重篤な救急患者を24時間体制で受け入れます。

### 高度・急性期医療

心疾患、脳血管疾患、がんなどの高度・急性期医療に対応します。また、地域の医療機関と連携をはかります。

### 医療の 4つの柱

### 小児・周産期医療

地域周産期母子医療センターとして、母体・胎児・そして生まれたばかりの赤ちゃんのための医療を行います。

### 政策医療

(災害医療・結核医療・感染症医療)

災害派遣医療チームが在籍し、災害時はいつでも出動できる体制を整えています。また、結核や感染症医療にも力を入れて取り組んでいます。



# 2

長崎みなとメディカルセンター

## 看護部 概要

Nursing Department Overview



長崎みなとメディカルセンター  
NAGASAKI HARBOR MEDICAL CENTER



### »» 理念

一人ひとりと真摯に対応し、  
安心と信頼を得られる看護を提供します。

### »» 基本方針

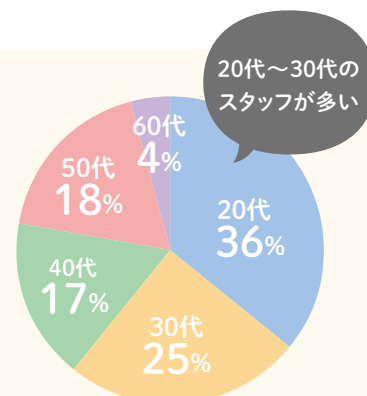
1. 患者さんの意志と権利を尊重し、患者さんの自己決定と自立への支援を行います。
2. 専門職として主体的に自己研鑽し、安心・安全で信頼される看護を実践します。
3. 看護職としてのやりがいと誇りをもてる環境を創ります。
4. 看護の専門性を発揮し、チーム医療を推進します。
5. 効率的かつ健全な病院経営に参加します。

**勤務体制／変則2交代制** [日 勤] 8:15～17:00  
[日勤ロング] 8:15～20:00  
[夜 勤] 19:15～ 8:45

**看護体制／入院基本料 7：1 看護**

**看護方式／PNS** (パートナーシップ・ナーシングシステム)

**看護師職員数／530名** (女:478名/男:52名)※R3年3月1日現在





# PNS

Partnership Nursing System

パートナーは  
共に高め合うことができる関係

PNSでは、パートナーとなる看護師と、観察やアセスメント、ケアの方法など相談しながら看護を提供することができます。また、パートナーが行う患者への対応やアセスメントの視点、ケアの方法などを間近で見ることがメリットです。先輩・後輩に関係なくパートナーと対等な立場で、他のスタッフの良いところを取り入れることができ、より良い看護の提供に繋がっています。

新人にとっては、先輩の看護を間近で学ぶことができ、常に報告・連絡・相談する人がいることは安心感があります。PNSによって不安も少なく、共に、より安全安心な看護の提供ができると思います。



Check!

# NICU

Neonatal Intensive Care Unit

## 新生児特定集中治療室

### »» NICU について

出産は胎内環境から児が自ら呼吸をしていく胎外循環への胎盤を介した大冒険です。子宮内環境から体外循環への適応が上手くいかない場合には治療が必要となります。特に早産児や低出生体重児では体温管理を含めた全身的な集中治療が必要となります。このような治療を行うところがNICU (Neonatal Intensive Care Unit) です。当院は2019年8月に6床から9床に増床され今まで以上に地域からのニーズに応えることができる体制となりました。現在は在胎28週以降の新生児を受け入れています。子宮内環境から母体外の環境に適応がうまくいかない場合の人工呼吸、呼吸循環管理、中心静脈栄養などを行っています。





NICUチームナース

2019年入職

### » 一般病棟では 学べないことがいっぱい！

NICUでは、新生児ならではの疾患を対象とすることが多くあります。さらに、新生児内科の医師が常駐しているので、間近で高度なスキルを見て、症例知識をどんどん増やすことができます。また、最新鋭の医療機器も取りそろえられており、臨床工学技士の指導の下、操作方法を学ぶことができるのも大きな魅力のひとつです！

### » どんな雰囲気？

医師や先輩方は、頼りがいがある優しい人たちです。毎週、新生児内科医師や先輩看護師による勉強会が行われており、治療方針の理解をサポートしてもらうことや、新しいスキルの習得のための演習など、日々成長し、自身をもって看護に臨んでいる自分を感じています。入職したばかりの頃は、何もかも初めてのことで、手が震えるほど緊張していましたが、先輩の丁寧な指導と優しい声かけで、安心したことを覚えています。

また、落ち込むことや悩んでいるときには、先輩たちと食事に行って、たくさん話を聞いてもらって発散することもあります！

### » NICU に入れてよかった！

この世に小さく生まれた児が、日々回復し成長していく姿や反応の変化を見ると、自分の看護が小さな命に直接かかわっていることを肌感じられ、日々やりがい、喜びを持ちながら働くことができる職場です。退院後も継続してご家族と関わっていくことになり、離れた場所からの看護を難しいと感じる反面、ご家族からの「ありがとう」という言葉に達成感を感じています。



# 3

長崎みなとメディカルセンター

看護部

## 新人教育体制

New employee education system

新人看護職員を、「全員で支える」ことを目指します。

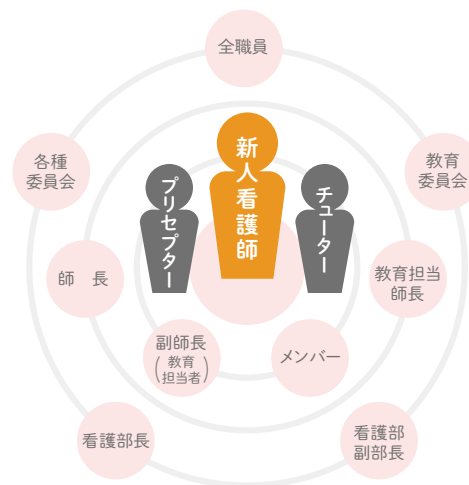
現在は新型コロナウイルス感染拡大防止のため、病棟でOJTを主に実施して  
集合研修はリモートやeラーニングを活用しています。

### 》》 プリセプターシップ

新人看護職員教育は、『プリセプター  
シップ』で行います。

新人看護職員とともに看護ケアを実施し、仕事をおとしてアセスメント、看護技術、対人関係、医療や看護サービスを提供する仕組み、看護職としての自己管理、就業規則などの手本を示していきます。また、卒後2年目の看護師が『チューター』となり、仕事の仕方、学習方法、悩み事などの精神面、生活など広範囲に渡り、相談や支援を行います。

### 》》 新人看護職員の支援体制



### 》》 1年間の教育プログラム

4

目標

- 職場適応
- 組織人として規律を身に付ける

研修

- 食事介助、経管栄養、口腔ケア、吸引
- 移動・移乗・スキンケア・体圧分散
- 採血、検体の取扱い
- 看護記録・医療安全・感染管理
- PNS①、重症度、医療・看護必要度
- 電カル操作、DPCクリティカルパス
- 情報の取り方、アセスメント

5

目標

- 看護実践力の習得

研修

- 静脈注射認定Ⅰ
- 輸液ポンプ、シリンジポンプの取扱い
- フィジカルイグザミネーション

6

目標

- 看護実践力の習得

研修

- BLS/AED
- 膀胱留置カテーテル
- 抗がん剤の取扱い
- 医療安全(KYT)
- 重症看護必要度
- シミュレーション研修(夜勤前)

7

目標

- 実践力を強化し、判断力を身に付ける
- 看護師として、責任ある行動がとれる基盤をつくる

研修

- 放射線防護と看護
- 輸血管理
- [呼吸循環管理Ⅰ] 基礎知識、酸素療法、心電図の基礎
- 3ヶ月の振り返り
- 看護過程の理解
- 受け持ち看護師の役割、退院支援
- 認知症看護

8



先輩がいつも優しく、  
的確に指導して下さい、安心して  
楽しみながら多くの事を学べました！  
チューターの先輩の存在も  
大きかったです！



9

10

11

12

#### 目 標

- メンバーとしての役割を果たす
- 患者への関心を高め、看護職としての自分を見つける

#### 研 修

静脈注射認定Ⅱ  
メンバーシップ研修

〔救急看護〕  
気づき  
静脈注射認定試験

人工呼吸器の取扱い  
チーム医療  
PNS②  
シミュレーション研修  
(急変対応)

1

2

#### 目 標

- メンバーの一員として自ら考え、  
行動することができる

#### 研 修

緩和ケアの基礎  
①

緩和ケアの基礎  
②

3

#### 目 標

- 先輩看護師となる  
ことに期待と不安をもつ

#### 研 修

1年の振り返り



## 》》 新人教育アイテム

### 新人教育アイテム①

#### ポートフォリオ

新人研修から今後学んでいく内容の資料やレポート、研修参加状況などを入れ、自分の看護師としての歩みを作成していきます。目標の明確化、課題の発見から解決の思考プロセスを可視化することができます。看護師としてのビジョンや看護観を他者に伝える機能も持ちます。あなたの看護師物語を描いてください。



### 新人教育アイテム②

#### ひよこノート

このノートは、新人看護師が毎日どのような事を学び、どのように感じたのかを記録し、その成長を全職員で共有するものです。職員は記録から新人看護師の個性を知り、個別性のある指導に役立てています。指導にあたった看護師からたくさんの助言が書き込まれ、プリセプターへの情報提供にもなっています。



### 新人教育アイテム③

#### フレッシュナースバッジ

新人看護師は、若葉のマークが入ったフレッシュナースバッジを1年間つけています。患者さん、全職員が新人看護師を温かく見守り、成長を支援していけるような環境を提供しています。

## 》》 新人サポート

### 新人サポート①

#### メンバーシップ研修(ハウステンボス宿泊研修)

新人看護師も医療チームの一員であることを自覚し、メンバーシップについて考える研修です。ハウステンボスの広大な敷地を使ったゲーム形式の研修を通し、チームワーク、判断力、行動力を身に付けます。園内のホテルに宿泊し、同期同士で思いを語り合いフレッシュしています。

※新型コロナウイルス感染症拡大防止の為、現在は中止しております。



### 新人サポート②

#### みなとEAP

従業員支援プログラムEAPとは、事業所における従業員のメンタルヘルスを含めたパフォーマンス(生産性・業績)の向上を目的に、組織や個人に対し、心理手学的手法を用いて支援するサービス業務のことです。

入職後、リアリティショックがないか、心理的負担がかかっていないか臨床心理士によるスクリーニングを行います。必要時、カウンセリングが受けられる体制をとっています。新人看護職員の職場適応の支援、早期離職の防止に役立っています。



- 7:55 病院到着
- 8:15 仕事開始  
電子カルテ等で、自分の担当患者の  
情報収集をおこなう
- 8:20 管理申し送り・ミーティング
- 8:35 1日の目標の確認
- 8:40 採血、環境整備
- 9:00 点滴の準備・実施、処置の準備
- 9:30 ペア看護師と一緒に  
検温・症状観察、処置、入院受入、  
退院患者の対応、患者の日常生活援助
- 11:30 昼食・休憩
- 12:30 食事配膳、食事介助、昼食前後の与薬
- 13:30 点滴・処置の準備
- 14:00 ペア看護師と一緒に  
検温、状態観察、点滴、処置
- 16:20 病棟コーディネーターへの申し送り
- 16:30 本日の振り返り(ひよこノートの記入)
- 17:00 仕事終了



新人サポート③

### シミュレーションラボ

シミュレーションラボには、看護師だけでなく、医学部学生、研修医、その他メディカルスタッフがいつでもトレーニングできるように様々なシミュレーション機器を取り揃えています。

新人看護師はラボで静脈注射や膀胱留置カテーテル挿入などの技術訓練を行っています。また、認定看護師によるBLSや二次救命処置などのトレーニングも実施しています。



新人サポート④

### e-ラーニング(ナースングスキル)

ナースングスキルは、臨床において様々な用いられている標準的な看護手順を確認・習得するためのオンラインツールです。iPadやスマートフォンで自宅や通勤時でも学習ができます。はじめて行う看護技術や診療の補助業務など部署のパソコンでみることができます。電子カルテにも看護手順として登録してあります。さらには、集合研修の事前学習として活用しています。



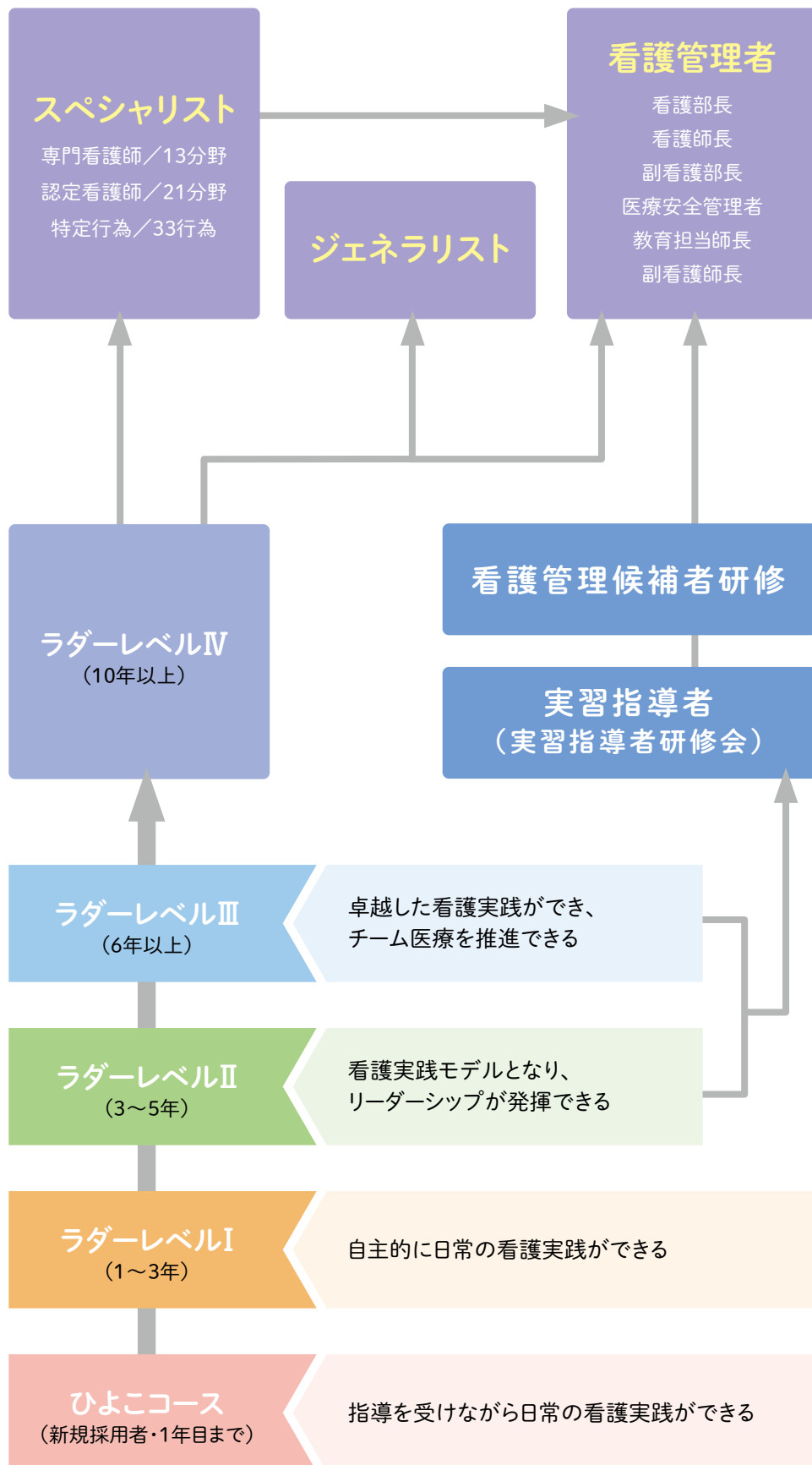
# 4

長崎みなとメディカルセンター

## キャリア アップ体制 Career up System

当院では、看護師としての専門知識や技術を段階的に身につけるため、「クリニカルラダー制度」を用いた教育・研修を行っています。

### »» 当院のクリニカルラダーキャリアパス



## ラダー別研修

| 対 象       |     | 研 修 名                                                                                                                                              |
|-----------|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Level I   | 2年目 | (1)がん看護Ⅰ<br>(2)呼吸循環管理Ⅱ<br>(3)看護倫理Ⅰ※<br>(4)ケーススタディ<br>(5)他部署研修                                                                                      |
|           | 3年目 | (1)褥瘡管理Ⅱ※<br>(2)事例研究<br>(3)シミュレーション研修(リーダーの役割)                                                                                                     |
| Level II  |     | (1)糖尿病看護※ (5)がん看護Ⅱ<br>(2)栄養管理※<br>(3)看護研究<br>(4)看護倫理Ⅱ                                                                                              |
| Level III |     | (1)リーダー研修<br>(2)メンタルヘルスケア※<br>(3)コーチング※                                                                                                            |
| Level IV  |     | (1)診療報酬の理解 (2)労務管理                                                                                                                                 |
| 指導者       |     | (1)プリセプター研修<br>(2)教育担当者研修<br>(3)臨地実習指導者研修                                                                                                          |
| 専門領域      |     | 年間4～5領域開催予定 (6)慢性呼吸器疾患看護<br>(1)がん看護 (7)摂食嚥下障害看護<br>(2)緩和ケア (8)透析看護<br>(3)皮膚・排泄ケア (9)感染管理<br>(4)糖尿病看護 (10)脳卒中リハビリテーション看護<br>(5)救急看護 (11)新生児集中ケア     |
| 管理者       |     | 副師長(問題解決能力)                                                                                                                                        |
|           |     | 師長(概念化能力・マネジメントリフレクション)                                                                                                                            |
| 全 体       |     | (1)新人看護師研修ガイドラインの理解 (9)災害看護<br>(2)BLS (10)医療機器の取り扱い<br>(3)急変対応 (11)部署別ケースワーク<br>(4)重症度看護必要度 (12)看護研究<br>(5)PNSマインド<br>(6)看護記録<br>(7)退院支援<br>(8)KYT |

(※は全体対象)

# 5

長崎みなとメディカルセンター

## チーム医療 & 認定看護師

Team Approach

### 》 チーム医療活動紹介



#### 糖尿病チーム

糖尿病専門医、糖尿病看護認定看護師、管理栄養士、薬剤師、臨床検査技師、理学療法士、歯科衛生士が所属し、糖尿病患者が、糖尿病と共存する生活を送れるようサポートを行っています。

##### 糖尿病看護認定看護師(特定看護師)

糖尿病看護では、専門性の高い知識と技術を用いながら、合併症の発症・悪化を防ぐと共にその人らしく健やかな生活を継続できるように、療養生活を支援する役割を担っています。活動として、患者さん・そのご家族からの療養生活・治療に関する相談に対する**栄養看護外来や糖尿病足病変予防のためのフットケア外来**を行っています。



フットケア外来の様子

#### 褥瘡対策チーム

形成外科医師、皮膚科医師、脳神経内科医師、皮膚・排泄ケア認定看護師、管理栄養士、理学療法士、臨床検査技師、医事課職員の多職種で構成されており、週1回褥瘡患者(d2以上)全員を回診しています。また、定期的にカンファレンスを開催し、症例の検討や褥瘡発生率を看護部、NST、褥瘡委員会へフィードバックし連携を図ることで、褥瘡予防・ケアの充実に取り組んでいます。

##### 皮膚・排泄ケア認定看護師

当院には皮膚・排泄ケア認定看護師が在籍しており、通常は各部署で勤務しながら、外来では毎週水曜日に**ストーマ外来**を行っています。また病棟では、便・尿失禁などに関する皮膚障害の予防対策や、褥瘡対策チームと連携を取りながらリンクナースとともに院内の褥瘡予防・治療ケアに取り組んでいます。



病棟ラウンドの様子

#### NST(栄養サポートチーム)

患者さんへ適切な栄養管理を行うために、医師・看護師・薬剤師・臨床検査技師・言語聴覚士、歯科衛生士でのチーム医療として取り組んでいます。また、摂食嚥下チームとも協働し、嚥下障害による低栄養患者さんへも専門的に介入し、栄養状態の改善へ向けて活動しています。

## 認知症サポートチーム

脳神経内科医師、看護師、医療ソーシャルワーカー、薬剤師、作業療法士、臨床心理士の多職種でチームを構成され、週1回対象患者のカンファレンスと全病棟の回診を行っています。病棟看護師とケアの方法について共に考える事、主治医や心療内科医にカンファレンスと回診内容をフィードバックし連携を図ることで、病院全体で認知症患者をサポートしています。



## 摂食嚥下チーム

耳鼻咽喉科医師、言語聴覚士、歯科衛生士、摂食・嚥下障害看護認定看護師で構成され、入院患者への専門的な嚥下評価及び嚥下訓練を行っています。また、嚥下外来にて、外来患者の嚥下評価(嚥下内視鏡検査・嚥下造影検査)を行っています。

### 摂食・嚥下障害看護認定看護師

主に病棟で勤務しながら、摂食嚥下チームに所属し、耳鼻咽喉科外来で、嚥下外来を行っています。



嚥下外来の様子

## DMAT(災害派遣医療チーム)

当院はDMAT指定医療機関に認定されており、現在1隊9名のDMATを保有し定期的に訓練等を行っています。災害に際しては、日本DMATの待機基準に基づき待機(出動準備)し、出動することになります。

### 救急看護認定看護師

DMAT隊員として、1年を通して様々な訓練、研修に参加し、技能を磨き、災害時にいつでも出動できるよう体制を整えています。



## ICT(院内感染防止対策チーム)

医師・薬剤師・臨床検査技師・看護師、理学療法士・作業療法士・臨床工学技士・事務職など多職種で、医療関連感染(院内感染)対策に日々取り組んでいるチームです。医療関連感染ゼロを目指して活動しています。また、地域の施設とも連携し、感染対策について情報交換や相談業務を実施しています。

### 感染管理認定看護師(感染症看護専門看護師)

感染制御センターに所属し、患者、家族、すべての来院者、医療スタッフなど病院内にいるすべての人を感染から守るために、感染対策教育や実施状況の確認、病院環境のラウンドなどを行っています。病院内にいるすべての人が安心して治療や療養ができるように、ICT(院内感染防止対策チーム)メンバーとともに、緑の下の方の力持ちとして感染予防活動をサポートしています。

## 緩和ケアチーム

身体症状緩和担当医師、精神症状緩和担当医師、緩和ケア認定看護師、薬剤師、歯科衛生士、作業療法士、理学療法士、医療ソーシャルワーカーなどが協働し、がんによる痛み、気分の落ち込みや不安、療養場所や医療費、生活のことなど、患者・ご家族と共に考えながら対応しています。

### 緩和ケア認定看護師

緩和ケアセンターに所属し、がんと診断された時から、がん患者さんやご家族の身体的・精神的苦痛を緩和し、その人らしく過ごせるよう、緩和ケアチームと共にサポートしています。



認定看護師 認定看護師や専門看護師など、スキルアップの為に支援制度が充実しています!

# 6

長崎みなとメディカルセンター

## 先輩voice & 出身校一覧

Senior Voice



ナースマン

2016年入職  
所属／3階病棟(ICU)



若手ナース

2019年入職  
所属／救急外来

### Q. ICUを選んだ理由は？

全科をみるので勉強になるし、いろんな知識を身につけて自分にあった科を見つけることができと思ったからです。寝たきりの患者さんが多いので男性スタッフが活躍できる場だとも思います。

### Q. キャリアアップは？

認定看護師になりたいと思っています。去年「3学会合同呼吸療法認定士」の資格を取りましたが、休みの融通をきかせてもらって合格できました。当院はキャリアアップに対して、すごく応援してくれる体制が整っていると思います。それに教育体制もよく、研修で認定看護師や特定看護師の方から直接教えてもらえたり、幅広く・深く学べるので、大変勉強になります。今後もいろいろ資格を取っていく予定です。

### Q. リフレッシュは？

多職種で集まる男子会があり今釣りブームです。休みの日はみんなで釣りに行ったり、病院の部活で僕は「卓球」に行ったりリフレッシュしています。

### Q. 当院に就職を決めた理由は？

実習にきた時に受け持ってもらった病棟看護師の丁寧な指導のおかげで、患者さんから「ありがとう」と言われる看護ができたことが嬉しくて、こんな病院で自分の看護を磨きたいと思い決意しました。

### Q. 就職してみて驚いたことは？

先輩や上司との距離がとても近いこと！もっと、遠い存在で話しかけにくいものだと思っていました。毎日声をかけてくれるし、ご飯や飲み会に一緒に行くことは度々あります。

### Q. いつも心がけていることは？

「あいさつ」です。救急には様々な状況の患者さんやそのご家族の方が来られるので、不安が少しでも少なくなるような説明を心がけて行っています。そのために、最初にあいさつで相手の心に一歩踏み込むことを大事にしています。

### Q. ポケットの中身を見たい！





### 夫婦ナース

2014年入職  
所属／8階南病棟、7階北病棟

#### Q. 休みはどうしている？

公休の希望を聞いてもらえるので、旅行に行くときなどは、2人で休みを合わせて取っています。時間を有効に使えるので、夜勤明けにそのまま旅行に行くこともあります。

#### Q. リフレッシュは？

多職種で仲がいいので、みんなで飲みに行くことです。それぞれの職種の話が聞けて、私たちの話も聞いてもらってリフレッシュになります。

#### Q. 当院のおすすめは？

福利厚生が整っているところ。住宅手当ももらっていますし、入籍後、結婚祝金と結婚休暇をもらって海外旅行に行ってきました。  
それと病院の立地がいいところです。交通の便がいいですし、飲食店が近くに多いので、仕事帰りや夜勤明けに徒歩ですぐ行けて、その日にあったことの話ができたりします。



### 転職&ママナース

2008年入職  
所属／3階北病棟

#### Q. 当院に転職して

はじめは県外の慢性期病院で働きました。慢性期は、食事介助や老人ホームのようなレクリエーションをするなど心落ち着いて仕事できました。  
地元へ戻り当院に就職しましたが、急性期はどういう患者さんが来るかわからないので、慣れるまでは緊張して眠れないこともありました。でも慢性期にいたら「〇〇について勉強しよう」という気持ちにならなかったけど、当院では治療方法がどんどん進歩していくので、勉強しないとついていけないので、スキルアップができて自分のプラスになっていると思います。

#### Q. 育児休業後の働き方は？

今は短時間勤務(時短)制度を利用しています。時短の取り方は、育児と両立できるよう、自分で選べます。

#### Q. 当院のおすすめは？

教育制度がすごくしっかりしているので、新卒で就職するにはいいと思います。

## 出身校一覧

(一部抜粋)

### 県内

長崎大学  
長崎県立大学シーボルト校  
活水女子大学  
長崎市医師会看護専門学校  
長崎県立看護学校専門課程  
長崎玉成高等学校  
衛生看護科専門課程  
佐世保市立看護専門学校  
島原市医師会看護学校  
向陽高等学校看護専攻科

### 九州

佐賀大学  
佐賀県立総合看護学院  
嬉野医療センター附属看護学校  
福岡県立大学  
九州看護福祉大学  
久留米大学  
聖マリア学院大学  
西南女学院大学  
西日本看護専門学校  
福岡県私設病院協会看護学校  
福岡水巻看護助産学校  
遠賀中央看護助産学校  
小倉南看護専門学校  
宗像看護専門学校  
九州中央リハビリテーション学院  
熊本駅前看護リハビリテーション学院  
天草市立本渡看護専門学校  
大分大学  
大分県立看護科学大学  
宮崎県立看護大学  
鹿児島医療技術専門学校  
鹿児島純心女子大学  
沖縄県立看護大学

### 九州外

山口大学  
広島国際大学  
広島県立三次看護専門学校  
呉医療センター附属呉看護学校  
旭川荘厚生専門学院  
島根県立大学  
大阪労災看護専門学校  
関西医科大学附属看護専門学校  
藍野大学  
名古屋市立中央看護専門学校  
筑波大学

など



# 7

長崎みなとメディカルセンター

## 福利厚生 & 周辺MAP

Welfare & MAP

### 住宅(賃貸)手当

上限額27,000円/月 ※規定に基づく

### 通勤手当

上限額55,000円/月 ※規定に基づく

### その他

#### 長崎市職員互助会加入

##### 1. 給付金

- 出産祝金・出産見舞金 (支給金額30,000円)
- 入学祝金・卒業祝金 (支給金額15,000円)
- 結婚祝金 (支給金額50,000円)
- 被災見舞金 (支給金額30,000円) など

##### 2. 補助金

- リフレッシュ旅行補助金(支給金額30,000円)  
※満35歳会員対象
- 長期在会者招待旅行補助金(支給金額150,000円)  
※満50歳以上で加入期間20年以上の会員対象 など

##### 3. 各種チケットの優待(ユナイテッドシネマ、コンサート等)

##### 4. 各種施設優待(美術館、スポーツクラブ等)

##### 5. 各種保険加入

(全国市長会任意共済保険、長崎市職員グループ保険等)

##### 6. 人間ドック助成

### 子育て支援

育児をしながら働く看護師を支援します!

- 育児休業 ● 短時間勤務
- 院内保育所『マリンキッズ』敷地内にある保育所では、週1回(金曜日)夜間保育も行っています。



### 院内アロママッサージサロン

～ 日々の疲れを癒すやすらぎの空間 ～

月に1回、院内に職員のための『アロママッサージサロン』がオープンします!  
勤務時間内でも、本格的なマッサージを受けることができます。

※新型コロナウイルス感染症拡大防止の為、現在は中止しております。







地方独立行政法人 長崎市立病院機構

## 長崎みなとメディカルセンター

〒850-8555 長崎県長崎市新地町6-39

TEL 095-822-3251 / 総務課人事係 採用担当

みなとメディカル 看護部 |

検索

