



救急医療

救命救急センターとして、重症及び複数の診療科領域にわたる重篤な救急患者を24時間体制で受け入れます。



小児・周産期医療

地域周産期母子医療センターとして、母体・胎児・そして生まれたばかりの赤ちゃんのための医療を行います。

みなと
メディカルの
4つの柱

高度・急性期医療

心疾患、脳血管疾患、がんなどの高度・急性期医療に対応します。また、地域の医療機関と連携をはかります。



政策医療

(災害医療・結核医療・感染症医療)

政策医療分野のうち当院では、感染症医療、災害医療、結核医療、透析医療(腎疾患)について、地域における役割を担っています。



病院基本情報

病床数 513床
一般病床 494床
結核病床 13床
感染症病床 6床

主な指定
●地域周産期母子医療センター
●地域医療支援病院
●地域がん診療連携拠点病院
●災害拠点病院(地域災害医療センター)
●臨床研修病院
●第二種感染症指定医療機関
●地域脳卒中センター
●長崎医療圏病院群輪番制病院
●救命救急センター

- 診療科
- 内科
 - 呼吸器内科
 - 心臓血管内科
 - 消化器内科
 - 腎臓内科
 - 糖尿病・内分泌内科
 - 脳神経内科
 - 血液内科
 - 心療内科
 - 精神科
 - 緩和ケア外科
 - 産科・婦人科
 - 新生児内科
 - 新生児小児科
 - 小児科
 - 小児外科
 - 外科
 - 消化器外科
 - 心臓血管外科
 - 呼吸器外科
 - 乳腺・内分泌外科
 - 肛門外科
 - 整形外科
 - 形成外科
 - 脳神経外科
 - 麻酔科
 - 放射線科
 - 皮膚科
 - 泌尿器科
 - 眼科
 - 耳鼻咽喉科
 - リハビリテーション科
 - 臨床腫瘍科
 - 病理診断科
 - 救急科
 - 歯科
- [36科]

Minato Kango

Let's start now. OK?

長崎みなとメディカルセンター
[看護師] 採用案内

先輩看護師に聞いてみた!

気になる質問

Q&A

長崎みなと
メディカルセンター
Pick up!

PNS パートナーは
共に高めあうことができる関係

新人教育体制
- 新人看護職員の支援体制
- プリセプターシップ

キャリアアップ体制
- 当院のクリニカルラダーキャリアパス

みなと
メディカルの
4つの柱

- 救急医療
- 高度・急性期医療
- 小児・周産期医療
- 政策医療



地方独立行政法人 長崎市立病院機構

長崎みなとメディカルセンター

〒850-8555 長崎県長崎市新地町6-39



病院公式HP

[総務課 採用担当]
TEL 095-822-3251

みなとメディカル 看護部 | 検索



リクルートHP

理念

一人ひとりと真摯に対応し、 安心と信頼を得られる 看護を提供します。

看護部基本方針

1. 患者さんの意志と権利を尊重し、患者さんの自己決定と自立への支援を行います。
2. 専門職として主体的に自己研鑽し、安心・安全で信頼される看護を実践します。
3. 看護職としてのやりがいと誇りをもてる環境を創ります。
4. 看護の専門性を発揮し、チーム医療を推進します。
5. 効率的かつ健全な病院経営に参加します。



Pick up 1 PNS Partnership Nursing System

パートナーは、共に高めあうことができる関係。

新人にとっては、先輩の看護を間近で学ぶことができ、常に報告・連絡・相談する人がいることは安心感があります。PNSによって不安も少なく、より安全安心な看護の提供に繋がっています。



先輩が常に身近に相談できるのは心強いです。



ダブルチェックが必要な場面もその場ですぐ確認ができるので安心です。

先輩看護師に聞いてみた!



新人看護師 所属/4階北病棟

- Q. 当院に入職を決めた理由は?**
教育体制が充実しているところに魅力を感じて入職を決めました。また、立地が良いので通勤のしやすさもポイントでした。
- Q. 就職してみてよかったことは?**
プリセプターが中心となり、先輩がみんなで教えてくださり、段階を踏みながら研修・実践ができるので、成長していく自分を実感できることが良かったです。年齢に近い先輩もいるので、とても相談しやすい雰囲気です。



8年目看護師 所属/8階南病棟

- Q. 職場環境は?**
急性期病院であるため多くの疾患に触れる機会があります。同職種、他職種共に仲が良く、メンタルヘルスケアやハラスメント撲滅に対しても力を入れているので安心して働くことができます。
- Q. 認定看護師の取得支援はどうか?**
先輩方が快く指導して下さいます。病院の全面的なバックアップ体制があり、安心して取得を目指すことができます。他の資格取得についても、サポート体制が充実しています。



12年目看護師 所属/集中治療病棟

- Q. キャリアアップは?**
研修の機会が多く研修ツールも充実していて、学ぶ環境が整っています。さらに、子育て支援も充実しているので、育児と仕事を両立しながら、キャリアアップをすることができます。
- Q. 病棟の雰囲気は?**
緊張感のある職場ですが、だからこそ協力し合えるスタッフがが多く、緊張感がある中でも、お互いに気遣い、支え合っています。仕事の充実感、達成感を感じることができる病棟です。



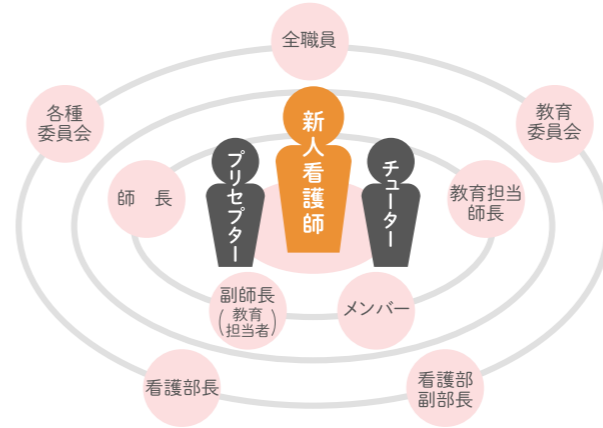
27年目看護師 糖尿病看護認定看護師・特定看護師

- Q. 認定看護師を取得してよかったことは?**
専門的な知識を持ち患者さんと関わりたいと思い、認定看護師となりました。習得した知識・技術をもって関わることで、良い方向へ向かった時は、とてもやりがいを感じます。さらに、2018年に特定看護師を取得したことで、臨床推論やフィジカルアセスメント力を活用し、患者さんの状態に応じたより効果的でタイムリーな質の高い看護を実践できるようになりました。治療方針について、医師とディスカッションする時間も増えています。

Pick up 2 新人教育体制 New employee education system

新人看護職員を、全員で支えていきます。安心して入職してください。

新人看護職員の支援体制



プリセプターシップ

新人看護師にきめ細やかな指導を行えるよう、経験ある先輩看護師がマンツーマンで支援します。2年目の看護師が「チューター」となり、仕事や学習の悩みなど、精神面のサポート体制も整えています。



Pick up 3 キャリアアップ体制 Career up System

当院では、看護師としての専門知識や技術を段階的に身につけるため、「クリニカルラダー制度」を用いた教育・研修を行っています。

当院のクリニカルラダーキャリアパス

