

令和7年度 第5号

# HIYOKO DAYORI

看護部教育 

こんにちは、看護部教育担当です。寒さが一段と深まってまいりましたが、いかがお過ごしでしょうか。11月初旬、入職2年目スタッフを対象とした『メンバーシップフォローアップ研修』をハウステンボスで実施しました。2年目になると、組織やチーム内で自分の役割を認識し、メンバーの一員としての行動が求められます。

行きのバスの中で、グループごとに園内散策のプランを考え、メンバーシップを意識して行動しながら様々なアトラクションや体験を楽しみました。テーブルマナーでは、使い慣れないナイフとフォークを使用し食事を頂きながらマナーを学ぶことができました。ハウステンボスは企業努力と職員一丸となって取り組み、赤字から黒字に転換した企業です。職員の講和を受け、『明るく元気に』『みんなできれいに』『2割の効率化』など自分達が行き届くことが経営にも繋がることを学び、意識して頑張ろうとモチベーションを高めることができました。

同期との交流やハウステンボスを楽しみリフレッシュができたので、今後研修の学びを活かしてメンバーシップを発揮して頑張っていくことを期待しています♪

園内はクリスマスシーズンの飾りつけで素敵でした☆



お魚もお肉もとてもおいしかったです♪  
パンのおかわりも頂きました♪



ミッフィーのかわいい角煮まん  
食べるのがもったいない～



新人研修では、人工呼吸器看護やエンゼルケアの研修を行いました。呼吸器をみたことがない新人もあり、器械の立ち上げから実際に操作を体験することができました。エンゼルケアでは、フェイシャルケアの演習を行いました。最期まで患者さん・ご家族を尊重した関わりが大切だと学びました。



問い合わせ  
看護部教育 浦山・貴島  
☎3759